



Otto Theobald GmbH · Postfach 1226 · 28802 Stuhr

Otto Theobald GmbH
Betsbruchdamm 11-13
28816 Stuhr
Postfach 12 26
28802 Stuhr
Telefon: 04 21 / 80 777-0
Telefax: 04 21 / 80 777-80
ot@otto-theobald.de
www.otto-theobald.de
www.kuvertshop.com

Grundsatzklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen

Bezug: FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraph 1.5 / Annex D

Die Grundsatzklärung gilt für die Otto Theobald GmbH, Betsbruchdamm 11-13, 28816 Stuhr, Deutschland.

Die Otto Theobald GmbH bekennt sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmer:innen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

Kreissparkasse Syke
IBAN: DE84 2915 1700 1130 0213 46 BIC: BRLADE21SYK
Postbank Hamburg
IBAN: DE10 2001 0020 0148 3012 04 BIC: PBNKDEFF



ClimatePartner[®]
wir drucken klimaneutral

Geschäftsführer: Jürgen Lisei
Gerichtsstand: Syke
Amtsgericht: Walsrode HRB 110187
UST.IDNR.: DE 811292757



Otto Theobald GmbH · Postfach 1226 · 28802 Stuhr

Otto Theobald GmbH
Betsbruchdamm 11-13
28816 Stuhr
Postfach 12 26
28802 Stuhr
Telefon: 04 21 / 80 777-0
Telefax: 04 21 / 80 777-80
ot@otto-theobald.de
www.otto-theobald.de
www.kuvertshop.com

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Die Arbeitnehmer:innen können Arbeitnehmer:innen-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in Deutschland) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer:innen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmer:innen-Organisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.
- Arbeitnehmer:innen erfahren bei der Ausübung obiger Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung und wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen.

Unterschrift Datum der Unterschrift / Name in Druckbuchstaben / Funktion

Marc Fohrer

Stuhr, den 18.01.2024